

Herausgeber und Autoren

Die Herausgeberin

Monika Oswald

Jahrgang 1963, studierte Soziologie und Dt. Sprachwissenschaft an den Universitäten Konstanz und Gießen u. a. mit dem Schwerpunkt Kommunikationssoziologie. Studienbegleitend und nach dem Studium sammelte sie betriebliche Berufserfahrung, während der sie sich der Personalentwicklung zuwandte. Nach einer entsprechenden Weiterbildung war sie zwei Jahre in unterschiedlichen Bereichen als Personalentwicklerin sowie als Dozentin für Weiterbildungsmaßnahmen tätig. Aufgrund dieser Erfahrungen entschloss sie sich 2003, mit einem neuen Konzept selbstständig zu machen. Durch die jüngsten wirtschaftlichen Entwicklungen angeregt, befindet sich das Konzept derzeit in einer Umstrukturierung mit dem Schwerpunkt Mitarbeiterkooperation und -führung.

Die Autoren

Hans-Jürgen Theiß

Jahrgang 1941, Dipl.-Verwaltungswirt, ist als Unternehmensberater tätig. Seine Schwerpunkte sind Personal- und Arbeitsorganisation, Arbeitsbewertungs- und Vergütungssystem, insbesondere im Zusammenhang mit Zielvereinbarungssystemen.

Lothar Eusemann

Jahrgang 1949, lernte zunächst Maschinenschlosser, ehe er an der Fachhochschule den Grad eines Dipl.-Wirtschaftsingenieur erlangte. Er war sieben Jahre bei einem der größten kommunalen Energieversorger Deutschlands tätig. Hier war er Leiter der Personalorganisation. Seine Tätigkeitsschwerpunkte waren Aufbau- und Ablauforganisation, Arbeitsplatzbewertung und Personalplanung. In dieser Funktion kam er erstmals mit der Entwicklung und Einführung eines Leistungsbeurteilungssystems in Berührung. Später übernahm er die Personalbeschaffung und -betreuung. Danach war er sieben Jahre bei einem der renommiertesten Heizkesselhersteller tätig und bekleidete nacheinander die Positionen Leiter Organisation, Leiter Revision und zuletzt Leitung Personalwesen. Seit Juli 1988 ist er als Personal- und Unternehmensberater selbstständig. Seine Beratungsschwerpunkte sind die Aufbau- und Ablauforganisation, Kostensenkungsprogramme, Entwicklung und Einführung von personalwirtschaftlichen Instrumenten (besonders Prämienregelungen), Führungskräfte- und Zeit- und Krisenmanagement.

Dr. Daniel Junk

Jahrgang 1976, Studium der Rechtswissenschaften an der Universität Tübingen, Promotion in Tübingen. Seit 2003 Rechtsanwalt in Stuttgart, erfolgreiche Teilnahme am Fachanwaltskurs für Arbeitsrecht 2003. Autor und Dozent v. a. arbeitsrechtlicher Publikationen, Lehrbeauftragter an der Berufsakademie Stuttgart.

Dr. Isa Mücke

Diplom-Psychologin und Diplom-Pädagogin, 16 Jahre praktische Erfahrung im Bildungs- und Personalbereich in renommierten Unternehmen der Automobil-, Finanzdienstleistungs- und Immobilienbranche: Fünf Jahre Führungskräftetrainerin bei der Mercedes Benz AG und der Bayrischen Hypotheken- und Wechselbank AG, acht Jahre Leiterin im Bereich Personalentwicklung in der Hypo Vereinsbank AG, drei Jahre Personalleiterin der HVB Immobilien AG, verantwortlich für das gesamte Personalmanagement. Internationale und interkulturelle Erfahrungen im Bereich Personal- und Führungskräfteentwicklung, mehrjährige Weiterbildung zur Verhaltenstrainerin und Organisationsentwicklerin, fortlaufende Supervision. Referentin zahlreicher Veranstaltungen auf Kongressen und Seminaren; Veröffentlichungen als Expertin für Potenzialanalyse und Personalentwicklung.

