

FORUM VERLAG HERKERT GMBH

Mandichostraße 18
86504 Merching
Telefon: 08233/381-123

E-Mail: service@forum-verlag.com
www.forum-verlag.com



**Unser Wissen
für Ihren Erfolg**

Die neuen Muster für Abmahnungs- und Kündigungsschreiben auf CD-ROM

Autor/Herausgeber: Herbert Ludz, Ulf Berger-Delhey

Liebe Besucherinnen und Besucher unserer Homepage, wir freuen uns, dass Sie sich für unsere Produkte interessieren.

Im Folgenden finden Sie einen Auszug aus unserem Softwareprodukt „Die neuen Muster für Abmahnungs- und Kündigungsschreiben auf CD-ROM“

Falls Sie noch nähere Informationen wünschen oder gleich über die Homepage bestellen möchten, klicken Sie einfach auf den Button „Zur Bestellung“ oder wenden sich bitte direkt an:

FORUM Verlag Herkert GmbH
Mandichostr. 18
86504 Merching

Telefon: 08233 / 381-123
Telefax: 08233 / 381-222
E-Mail: service@forum-verlag.com

© Alle Rechte vorbehalten. Ausdruck, datentechnische Vervielfältigung (auch auszugsweise) oder Veränderung bedürfen der schriftlichen Zustimmung des Verlages.

Musterformular:

Kündigung wegen grober Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten

Sehr geehrte Frau _____,
Sehr geehrter Herr _____,

hiermit kündigen wir das mit Ihnen vereinbarte Arbeitsverhältnis durch ordentlich, fristgerechte Kündigung zum ____ als nächstzulässigem Termin.

Zu diesem Schritt veranlassen uns folgende Gründe:

Trotz vereinbarter variabler Arbeitszeit zwischen Ihnen und Ihrem Vorgesetzten sind Sie in den mit Ihnen eingeplanten Zeitblöcken oft nicht anwesend. Aus einer in der Personalabteilung vorliegenden chronologischen Übersicht ergibt sich, dass Sie sich in einem Zeitraum von drei Monaten an 14 Tagen jeweils bis zu zwei Stunden verspätet haben. Wir haben Sie deshalb am ____ und am ____ arbeitsrechtlich abgemahnt, weil wir nicht bereit waren, die fortdauernde Verletzung Ihrer arbeitsvertraglichen Pflichten zu dulden.

Auch die mit Ihnen geführten Gespräche am ____ und am ____ haben nur zu kurzer Veränderung Ihrer Arbeitseinstellung geführt.

Deshalb sehen wir uns gezwungen, das mit Ihnen bestehende Arbeitsverhältnis zu beenden. Im übrigen möchten wir noch festhalten, dass die mit Ihnen vereinbarten Arbeitszeiten den gesetzlichen, tariflichen und betrieblichen Vorschriften entsprechen. Ihre Arbeitspapiere und die Ihnen noch zustehenden Bezüge erhalten Sie termingerecht.

Der Betriebsrat wurde von uns gemäß § 102 BetrVG ordnungsgemäß über die beabsichtigte Kündigung unterrichtet und angehört. Er hat der Kündigung innerhalb der gesetzlichen Frist nicht widersprochen.

Sie sind verpflichtet, sich innerhalb von drei Tagen bei der zuständigen Agentur für Arbeit arbeitssuchend zu melden, wenn Sie eine Sperrzeit beim Arbeitslosengeld vermeiden wollen.

Mit freundlichen Grüßen

Leitung Personalabteilung