

Seminarinhalt

1. Neue Regelungen

- Grundlegendes zum TVöD
- Strukturen zur Zuordnung in Entgeltgruppen, Zulagen und Zuschläge

2. Umsetzung der Leistungsbeurteilung in der Praxis

- Verschiedene Methoden zur Einführung der Leistungsbeurteilung anhand von Praxisbeispielen
- Führung auf Zeit und Probe
- Befristete Arbeitsverhältnisse
- Mitarbeitergespräche effektiv führen
- Anpassung von Zielvereinbarungen an besondere Begebenheiten, z.B. Krankheit oder Ausfall von Mitarbeitern
- Besonderheiten in der Berechnung der Leistungsprämie / der Ausschüttung des Leistungstopfs
- Rechtsprechung zur leistungsorientierten Bezahlung

3. Bewältigung von Konfliktsituationen

- Wahrnehmung von Konflikten, Konfliktarten
- Verweigerung eines Beschäftigten an der Teilnahme am Leistungsentgeltsystem
- Strategien zur Bewältigung der vorhandenen Probleme
- Beschwerdegespräche führen
- Umgang mit Machtkämpfen und Sabotageversuchen

4. Intensiver Erfahrungsaustausch, Diskussion relevanter Neuerungen