

## Mitarbeiter-Merkblatt zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz

### Kurzbeschreibung:

Mit dem Merkblatt informieren Arbeitgeber ihre Mitarbeiter ohne viel Aufwand zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz. Mit der beigefügten Unterschriftsseite können sie gleichzeitig nachweisen, dass sie ihrer Hinweispflicht lt. AGG nachgekommen sind.



\_\_\_\_\_  
Firma/Einrichtung

\_\_\_\_\_  
Name/Vorname

\_\_\_\_\_  
Straße/Hausnummer

\_\_\_\_\_  
PLZ/Ort

\_\_\_\_\_  
Telefon/Telefax

\_\_\_\_\_  
E-Mail

**Zur Auftragsbestätigung bitte E-Mail-Adresse angeben. Für den Versand oder die Freischaltung von digitalen Produktanteilen wird die E-Mail-Adresse unbedingt benötigt.**

(Diese Angabe ist freiwillig, Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit zu den ortsüblichen Basistarifen widersprechen.)

X  
\_\_\_\_\_

Datum, Unterschrift, Stempel

Wir bestellen:



#### Digital-Ausgabe

E-Book zum Download (PDF-Format)

**Inklusive:** Online-Ausgabe mit praktischen Zusatzfunktionen

**Bestell-Nr.:** 8552297/1/

**Preis:** 28,77 EUR, versandkostenfrei

**Alle Preise inklusive Mehrwertsteuer.**

Es gelten die Allgemeinen Geschäfts- und Widerrufsbedingungen des Verlags. Diese finden Sie unter [www.forum-verlag.com/agb](http://www.forum-verlag.com/agb). Die Systemvoraussetzungen können Sie unter <https://www.forum-verlag.com/details/index/id/11109> nachlesen. Lieferung innerhalb von fünf Werktagen ab Erscheinen.

Wir erheben Ihre Daten gemäß Artikel 13 Abs. 1 DSGVO zur ordnungsgemäßen Abwicklung unserer Geschäftsvorgänge sowie zur Mitteilung von Produktinformationen. Die aktuellen Datenschutzbestimmungen finden Sie unter [www.forum-verlag.com/datenschutz](http://www.forum-verlag.com/datenschutz). Wenn Sie zukünftig keine interessanten Angebote mehr erhalten wollen, können Sie der Nutzung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen. Bitte richten Sie Ihren Widerspruch an: FORUM VERLAG HERKERT GMBH, Fax (08233) 735 14 44 oder Tel. (08233) 735 11 56.

### **Inhalte (Auszug)**

- Diskriminierungsschutz – Wer soll geschützt werden?
- Was will das AGG verhindern?
- Was sind die Diskriminierungsmerkmale des AGG?
- Was ist eine Belästigung?
- Was ist eine sexuelle Belästigung?
- Was bedeutet das AGG für die Beschäftigten?
- Praktische Hinweise für Mitarbeiter/-innen: Beschwerderecht, Leistungsverweigerungsrecht, Entschädigung, Schadensersatz

Plus Unterschriftenseite für den Mitarbeiter:

als Nachweis für die Personalakte, dass der Arbeitgeber seiner Hinweispflicht nachgekommen ist