

1.1 Gesamthaltsverzeichnis

1 Verzeichnisse

- 1.1 Gesamthaltsverzeichnis
- 1.2 Stichwortverzeichnis
- 1.3 Autorenverzeichnis
- 1.4 Onlinezugang
- 1.5 Downloadverzeichnis
- 1.6 Lizenzbedingungen

2 Grundlagen der Heilmittel-Richtlinie (HeilM-RL)

- 2.1 Überblick über die Änderungen der überarbeiteten Heilmittel-Richtlinie (HeilM-RL) 2020
 - 2.1.1 Wesentliche Änderungen und deren Vorteile
 - 2.1.1.1 Vereinfachung der Regelfallsystematik
 - 2.1.1.2 Fortfall des Begründungserfordernisses
 - 2.1.1.3 Erhöhte Verordnungssicherheit
 - 2.1.1.4 Mehr Transparenz
 - 2.1.1.5 Größere Übersichtlichkeit
 - 2.1.1.6 Erweiterte Therapieoptionen und Entscheidungsfreiheit
 - 2.1.1.7 Weniger Rücksprachen, Abstimmungen oder Änderungswünsche
 - 2.1.1.8 Nur noch ein Verordnungsformular
 - 2.1.2 Die wichtigsten Änderungen im Detail
 - 2.1.2.1 Allgemeine Grundsätze
 - 2.1.2.2 Grundsätze der Heilmittelverordnung
 - 2.1.2.3 Zusammenarbeit zwischen Ärzteschaft und Heilmittelerbringern
 - 2.1.3 Muster-Verordnungsvordrucke
- 2.2 Begriffsbestimmungen
- 2.3 Rechtliche Einordnung der Heilmittel-Richtlinie
- 2.4 Grundsätze der Heilmittel-Richtlinie
 - 2.4.1 Die langfristige Genehmigung von Heilmittelverordnungen
 - 2.4.2 Änderungen im Bereich der Heilmittelversorgung seit dem 01.01.2013

- 2.5 Die „Besonderen Verordnungsbedarfe“
- 2.6 Fragen und Antworten zur Heilmittel-Richtlinie
- 2.6.1 Allgemeiner Teil – Richtlinienext
- 2.6.2 Physikalische Therapie
- 2.6.3 Podologische Therapie
- 2.6.4 Stimm-, Sprech- und Sprachtherapie
- 2.6.5 Ergotherapie

3 Heilmittelkodierer

- 3.1 Hier kommt der Heilmittelkodierer

4 Arbeitsrecht und Personalmanagement

- 4.1 Abschluss von Arbeitsverträgen, Probezeit
- 4.1.1 Abschluss und Inhalt von Arbeitsverträgen
- 4.1.2 Vereinbarung einer Probezeit
- 4.1.3 Rechtsmängel des Arbeitsvertrags
- 4.2 Befristete Arbeitsverträge
- 4.2.1 Befristung ohne sachlichen Grund
- 4.2.2 Befristung mit Sachgrund
- 4.2.3 Zweckbefristete Arbeitsverhältnisse
- 4.2.4 Befristung in neu gegründeten Unternehmen
- 4.2.5 Befristung von Arbeitsverhältnissen mit älteren Arbeitnehmern
- 4.3 Teilzeitbeschäftigung
- 4.3.1 Arbeitsvertragliche Vereinbarung einer Teilzeittätigkeit
- 4.3.2 Rechtliche Behandlung der Teilzeitbeschäftigung
- 4.3.3 Keine Schlechterbehandlung von Teilzeitbeschäftigten
- 4.3.4 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- 4.3.5 Urlaubsgewährung
- 4.4 Besondere Formen der Teilzeitbeschäftigung
- 4.4.1 Job-Sharing
- 4.4.2 Arbeit auf Abruf
- 4.4.3 Mini- und Midijobber
- 4.4.4 Werkstudent
- 4.4.5 Praktikanten
- 4.4.6 Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit

- 4.4.7 Teilzeittätigkeit bei Schwerbehinderung
- 4.4.8 Teilzeitbeschäftigung bei Inanspruchnahme von Pflegezeit
- 4.4.9 Teilzeitbeschäftigung bei Familienpflegezeit
- 4.5 Verringerung und Verlängerung der Arbeitszeit
- 4.5.1 Verringerung der Arbeitszeit
- 4.5.2 Zeitlich beschränkte Reduzierung der Arbeitszeit – die sog. Brückenteilzeit
- 4.5.3 Verlängerung der Arbeitszeit
- 4.6 Das Direktionsrecht als Führungsinstrument
- 4.7 Kranke Mitarbeiter – Modalitäten der Entgeltfortzahlung
- 4.7.1 Anzeige- und Nachweispflichten der Arbeitnehmer
- 4.7.2 Dauer und Höhe der Entgeltfortzahlung
- 4.8 Fragen rund um den Urlaub
- 4.8.1 Dauer des Urlaubs
- 4.8.2 Wann entsteht der Urlaubsanspruch?
- 4.8.3 Beantragung und Übertragung des Urlaubs
- 4.8.4 Sonderfall: Urlaubsanspruch und Krankheit
- 4.8.5 Abgeltung des Urlaubs
- 4.9 Regelungen des Mutterschutzgesetzes
- 4.9.1 Beschäftigungsverbot
- 4.9.2 Mutterschutzlohn und Mutterschaftsgeld
- 4.9.3 Urlaub und Mutterschutzgesetz
- 4.9.4 Freistellen für Untersuchungen und zum Stillen
- 4.9.5 Aushangpflicht
- 4.10 Grundsatzfragen der Elternzeit
- 4.10.1 Inanspruchnahme der Elternzeit
- 4.10.2 Teilzeitarbeit während der Elternzeit
- 4.10.3 Urlaub und Elternzeit
- 4.11 Kündigung von Arbeitsverhältnissen
- 4.11.1 Probezeitkündigung
- 4.11.2 Ordentliche Kündigung
 - 4.11.2.1 Allgemeines
 - 4.11.2.2 Kündigungsschutz
 - 4.11.2.3 Personenbedingte Kündigung
 - 4.11.2.4 Verhaltensbedingte Kündigung
 - 4.11.2.5 Betriebsbedingte Kündigung

- 4.11.3 Außerordentliche Kündigung
- 4.11.4 Sonderkündigungsschutz
 - 4.11.4.1 Sonderkündigungsschutz nach dem Mutterschutzgesetz
 - 4.11.4.2 Sonderkündigungsschutz nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz
 - 4.11.4.3 Sonderkündigungsschutz von Betriebsräten
- 4.12 Aufhebungsvertrag
 - 4.12.1 Widerruf und Anfechtung des Aufhebungsvertrags
 - 4.12.2 Sperrzeit beim Arbeitslosengeld
- 4.13 Fragen rund um das Zeugnis

5 Gesundheitsinitiativen und Gesetzgebung

- 5 Die überarbeitete Heilmittel-Richtlinie und die Auswirkungen auf die Praxis
 - 5.1.1 Neue Vertragslandschaft
 - 5.1.2 Heilmittelverträge ab Januar 2021
 - 5.1.3 Inhalt der Verträge
 - 5.1.4 Neues Zulassungswesen
 - 5.1.4.1 Neue Zuständigkeiten
 - 5.1.4.2 Die Zulassungsvoraussetzungen
 - 5.1.4.3 Wichtige Informationen für bereits zugelassene Leistungserbringer
 - 5.1.4.4 Heilmittelerbringer-Suche im Internet
 - 5.1.4.5 Verordnungssystematik: Ablösung der Regelfallsystematik
 - 5.1.5 Mehrere Heilmittel auf einer Verordnung
 - 5.1.6 Neues Ordnungsmuster
- 5.2 Terminservice- und Versorgungsgesetz (TSVG)
- 5.3 Elektronische Patientenakte und Patienten-Datenschutzgesetz
 - 5.3.1 Patientendaten-SchutzGesetz
 - 5.3.2 Gesetz für eine bessere Versorgung durch Digitalisierung und Innovation (Digitale-Versorgung-Gesetz DVG)
 - 5.3.3 E-Rezepte – elektronische Verordnungen
 - 5.3.4 Modellprojekte starten
- 5.4 Das Antikorruptionsgesetz – Bestechung und Bestechlichkeit im Gesundheitswesen

- 5.5 Erläuterung zum GKV-Leitfaden „Prävention“

- 6 Praxismanagement – Grundstein für erfolgreiche Arbeit**
 - 6.1 Organisation und Planung
 - 6.1.1 Abläufe festlegen und delegieren
 - 6.1.2 Terminarbeiten und wiederkehrende Aufgaben
 - 6.1.3 Maßnahmenplanung
 - 6.1.4 Das eigene Zeit- und Selbstmanagement
 - 6.2 Betriebswirtschaftliche Aspekte für Heilmittelerbringer
 - 6.2.1 Unternehmerisches Wissen für (Physio-)Therapeuten
 - 6.2.2 Die betriebswirtschaftlichen Bausteine
 - 6.2.3 Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) (interessant für Gründer)
 - 6.2.4 Krisenmanagement
 - 6.2.5 Videos als Erweiterung des Geschäftsfelds?
 - 6.2.6 Förderprogramm go-digital: Den Mittelstand auf dem Weg in die digitale Zukunft begleiten
 - 6.2.7 Zusätzliches Modul: Umsetzung von Homeoffice-Arbeitsplätzen (März 2020)
 - 6.3 Selbstzahlerkonzepte – der verordnungsunabhängige Geschäftsbereich
 - 6.3.1 Kernpunkt des Marketings
 - 6.3.2 Vertrieb von IGeL und Selbstzahlerleistungen
 - 6.4 Freie Mitarbeit
 - 6.5 Erweiterte Ambulante Physiotherapie (EAP)