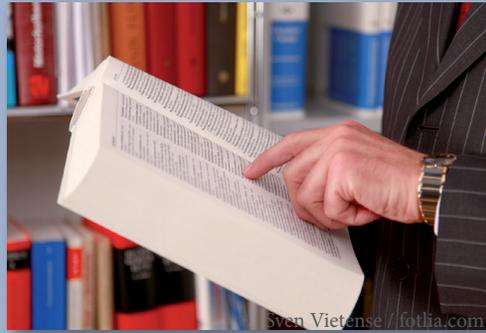




WISSEN,  
DAS ANKOMMT.

## Leseprobe zum Download



Liebe Besucherinnen und Besucher unserer Homepage,

tagtäglich müssen Sie wichtige Entscheidungen treffen, Mitarbeiter führen oder sich technischen Herausforderungen stellen. Dazu brauchen Sie verlässliche Informationen, direkt einsetzbare Arbeitshilfen und Tipps aus der Praxis.

Es ist unser Ziel, Ihnen genau das zu liefern. Dafür steht seit mehr als 25 Jahren die FORUM VERLAG HERKERT GMBH.

Zusammen mit Fachexperten und Praktikern entwickeln wir unser Portfolio ständig weiter, basierend auf Ihren speziellen Bedürfnissen.

Überzeugen Sie sich selbst von der Aktualität und vom hohen Praxisnutzen unseres Angebots.

Falls Sie noch nähere Informationen wünschen oder gleich über die Homepage bestellen möchten, klicken Sie einfach auf den Button „In den Warenkorb“ oder wenden sich bitte direkt an:

**FORUM VERLAG HERKERT GMBH**

**Mandichostr. 18**

**86504 Merching**

Telefon: 08233 / 381-123

Telefax: 08233 / 381-222

**E-Mail: [service@forum-verlag.com](mailto:service@forum-verlag.com)**

**[www.forum-verlag.com](http://www.forum-verlag.com)**

# Checkliste

## Arbeitszeitgesetz

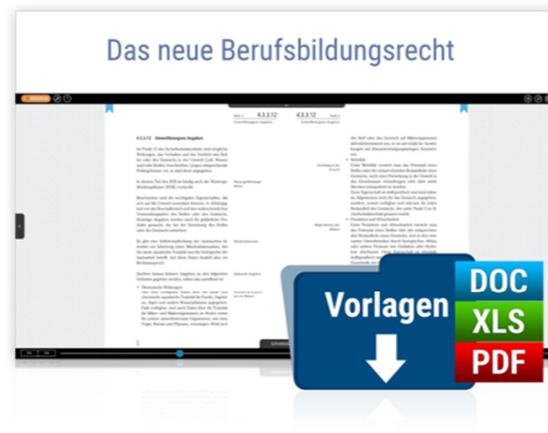
Diese Checkliste zeigt Ihnen die wichtigsten Punkte auf, die Sie in Sachen Arbeitszeitgesetz (ArbZG) unbedingt beachten müssen: von der Höchstarbeitszeit bis hin zu den Ruhepausen.

Prüffragen	Ja	Nein
Wurde die werktägliche Arbeitszeit von acht Stunden überschritten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bejahendenfalls darf die Arbeitszeit im Durchschnitt von sechs Kalendermonaten oder von 24 Wochen acht Stunden werktäglich nicht überschreiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wurden Ruhepausen eingehalten? <ul style="list-style-type: none"> <li>• mindestens 30 Minuten bei einer Arbeitszeit von sechs bis neun Stunden</li> <li>• 45 Minuten bei einer Arbeitszeit von mehr als neun Stunden</li> </ul>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Wurde auf die erforderliche Ruhezeit geachtet? Die tägliche Arbeitszeit muss für mindestens elf Stunden unterbrochen werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wurde bei Nacht- und Schichtarbeit die menschengerechte Gestaltung der Arbeit nach gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen festgelegt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es ist darauf zu achten, dass Auszubildende grundsätzlich – von branchentypischen Ausnahmen abgesehen (vgl. § 10 ArbZG) – nicht an Sonn- und gesetzlichen Feiertagen von 9 bis 24 Uhr beschäftigt werden dürfen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wurde bei Sonn- und Feiertagsbeschäftigung auf den notwendigen Ausgleich geachtet? Grundsätzlich müssen 15 Sonntage im Jahr beschäftigungsfrei bleiben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wurden das Arbeitszeitgesetz nebst der aufgrund dieses Gesetzes erlassenen, für den Betrieb geltenden Rechtsverordnungen sowie die für den Betrieb geltenden Tarifverträge sowie Betriebs- und Dienstvereinbarungen an einer geeigneten Stelle im Betrieb zur Einsichtnahme ausgelegt oder ausgehängt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hat sich der Auszubildende über die bestehenden Straf- und Bußgeldvorschriften informiert?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wurde geprüft, ob anwendbare Tarifverträge oder aufgrund eines Tarifvertrags geschlossene Betriebs- oder Dienstvereinbarungen abweichende Regelungen enthalten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



WISSEN,  
DAS ANKOMMT.

## Bestellmöglichkeiten



### Das neue Berufsbildungsrecht

Für weitere Produktinformationen oder zum Bestellen hilft Ihnen unser Kundenservice gerne weiter:

#### Kundenservice

☎ **Telefon: 08233 / 381-123**

✉ **E-Mail: [service@forum-verlag.com](mailto:service@forum-verlag.com)**

Oder nutzen Sie bequem die Informations- und Bestellmöglichkeiten zu diesem Produkt in unserem Online-Shop:

#### Internet

🌐 **<http://www.forum-verlag.com/details/index/id/5705>**